



**BIBLIOGRAFIA DE
GESTÃO DE
PESSOAS E
DESENVOLVIMENTO
ORGANIZACIONAL**

APRENDIZADOESPIRITA.NET

Antônio Carlos Guimarães

BIBLIOGRAFIA DE GESTÃO DE PESSOAS E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

Abaixo vão indicações bibliográficas de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Organizacional, listagem essa para as Seções

- J – DCE – DIREÇÃO DA CASA ESPÍRITA
- K – TCE – TRABALHADORES DA CASA ESPÍRITA e
- N – FFE – FORMAÇÃO DE FORMADORES ESPÍRITAS,

do site aprendizadoespirita.net

BÁSICOS

É preciso mudar o discurso em Recursos Humanos

Enio J. Resende

Summuns Editorial, SP, 2ª. edição, 1986

Recursos Humanos

Idalberto Chiavenato

Atlas, SP, Edição Compacta, 6ª. edição, 2000

Gestão de Pessoas em empresas inovadoras

Jean Pierre Marras

Futura, SP, 2005

Gestão de Pessoas

Idalberto Chiavenato

Atlas, SP, 2005

Gestão de Pessoas

Sylvia Constant Vergara

Atlas, SP, 2005

Manual de Gestão de Pessoas e Equipes

[Diversos autores]

Editores Gente, SP

Gestão com pessoas - uma abordagem aplicada às estratégias de negócios

Takeshy Tachizawa, Victor Cláudio P. Ferreira e Antonio A. M. Fortuna

FGV, RJ, 4ª ed. revista e atualizada, 2004.

Gestão de Pessoas: Modelo, Processos, Tendências e Perspectivas

Joel Souza Dutra

Atlas, SP, 2002

Dimensões funcionais da gestão de pessoas

Sandra Regina da Rocha-Pinto (Coord.)

FGV, RJ, 2003 [FGV Management]

Gestão contemporânea de pessoas – novas práticas, conceitos tradicionais

Claudia Bitencourt [e colaboradores]

Bookman, Porto Alegre, RS, 2004.

Gestão De Recursos Humanos Tradicional e Estratégica

Marcia Regina Banov e Gilson Jose Fidelis

Érica, SP, 2006

Gestão Estratégica de Recursos Humanos - Compartilhando Conhecimento para o Desenvolvimento dos Negócios

Martius V. Rodriguez y Rodriguez, Rita Vieira e Juliano Loureiro

Qualitymark, RJ, 2006.

Competência e Resultados em Planejamento Estratégico de Recursos Humanos

Mário Celso Marcondes e Silva

Qualitymark, RJ, 2ª Edição - Revista e Atualizada

Aplicação Prática de Gestão de Pessoas por Competências

Mapeamento, Treinamento, Seleção, Avaliação e Mensuração de Resultados de Treinamento

Rogério Leme

Qualitymark, RJ, 2006.

Gestão de Pessoas Através do Sistema de Competências

Estratégias, Processos, Desempenho e Remuneração - Fundamentos e Aplicação

Mateus de Oliveira Silva

Qualitymark, RJ.

Remuneração e Carreira baseadas em Competências e Habilidades

Enio Resende

Qualitymark, RJ, 2ª edição.

GP NO SERVIÇO PÚBLICO

O Choque de Gestão em Minas Gerais – Políticas da Gestão Pública para o Desenvolvimento

Renata Vilha [*et al.*]

Editora UFMG, Belo Horizonte, 2006

Parte 4 – O Alinhamento das Pessoas – *Cap. 9 – Avaliação do Desempenho Individual – Cap. 10 – Reestruturação das Carreiras – Cap. 11 – Realinhamento de Competências*

Reinventando o governo – Como o espírito empreendedor está transformando o setor público

David Osborne e Ted Gaebler

MH Comunicação, Brasília, DF, 2ª. edição, 1994

Cap. 9 – Governo descentralizado: da hierarquia à participação e ao trabalho em equipe

Por que falham as reformas administrativas?

Flávio da Cunha Rezende

Editora FGV, RJ, 2004.

Por uma nova gestão pública

Ana Paula Paes de Paula

Editora FGV, RJ, 2005.

O gerente equalizador - Estratégias de gestão no setor público

Bianor Scelza Cavalcanti

Editora FGV, RJ

EXPERIÊNCIAS ORGANIZACIONAIS

Vivendo, Aprendendo & Ensinando – 25 grandes executivos revelam os segredos de seu sucesso profissional

Francisco Britto e Luiz Wever

Negócio Editora, SP, 2002

Antônio Maciel (Ford) – Coragem de mudar

Décio da Silva (WEG) – Visão de futuro

Fábio Barbosa (ABN-Amro) – Competência é transpiração

Francisco de Mesquita Neto (O Estado de São Paulo) – Enfrentando a tradição

Hélio Lima (Amex) – Liderança e equilíbrio

Paulo Periquito (Multibrás) – Aprender a fazer

Randy Millian (UDV) – A importância da intuição

Walter Longo (NewcommBates) – A força da criatividade

O Guia dos Gurus (II) – As melhores idéias e casos de sucesso dos maiores empreendedores do mundo

Joseph Boyett e Jimmie Boyett

Campus, RJ, 2001

Capítulo 6 – Gerenciar Pessoas (*Lições de Gente: 1. Seus funcionários são a espinha dorsal de seu negócio; 2. Contrate inteligência e atitude; 3. Inspire seus contratados; 4. Exija excelência; 5. Seja aberto e sincero; 6. Trate seus funcionários como seus iguais; 7. Consolide o espírito de equipe; 8. Escute seus funcionários; 9. Dê poderes a seus funcionários para fazer a coisa certa; 10. Confie em seus funcionários; 11. O pequeno é lindo; 12. Elogie as pessoas para o sucesso; 13. Divida as recompensas financeiras; 14. Demitir pessoas é a função mais difícil da gerência*)

Cases – Estudos de casos internacionais

Jayr Figueiredo de Oliveira

Érica, SP, 200.

Caso 6 – Microsoft Corporation (2ª. parte) [*Estrutura administrativa e práticas correntes*]

Caso 10 – KAO Corporation [*A empresa aprendiz*]

TEORIAS, MODELOS E CONCEITOS

Inovação e Mudança – Autores e conceitos imprescindíveis

Tom Peters [*et al.*]

Publifolha, SP, 2001 (Coletânea HSMManagement)

Reinventar-se Eternamente – Por que ter o espírito de mudar sempre – Tom Peters

Como Acelerar a Mudança – Como transformar a cultura da empresa para mudar – Reportagem Especial

As Cinco Disciplinas – Como implementar o aprendizado organizacional – Peter Senge

Além da Quinta Disciplina – Como aprofundar o aprendizado organizacional – Peter Senge

Pilares de Uma Estratégia de Sucesso – Como aderir ao aprendizado eletrônico – Marc Rosenberg

Oito Erros Fatais – Como evitar os equívocos mais comuns – John P. Kotter

Adaptar Criativamente – Como copiar novas idéias de outras empresas – o “benchmarking” – Robert Camp

A Criatividade como Recurso – A relação entre talento criativo e esforço – Edward de Bono

Unidades de Adhocracia – Ferramentas para estimular a criatividade – James Brian Quinn

Solução Rápida: Hot Groups – Outras ferramentas para estimular a criatividade – Jean Lipman-Blumen e Harold Leavitt

Gestão Contemporânea – A ciência e a arte de ser dirigente

Paulo Roberto Motta

Record, RJ, 7ª. edição, 1996

Terceira Parte – As grandes conquistas contemporâneas relativas ao humanismo organizacional – *Cap. 6 – Gerenciando a influência: A participação e o uso positivo do poder na solução de conflitos* – *Cap. 7 – Gerenciando o impulso ao trabalho: A motivação pelos incentivos e a autonomia individual* – *Cap. 8 – Gerenciando o objetivo comum: A liderança pela correção do poder*

MBA em 10 lições – As mais importantes lições das melhores faculdades de administração americanas

Steven Silbiger

Campus, RJ, 10ª. edição, 1996

Comportamento Organizacional (*Modelo de Solução de Problemas – Aula de Psicologia – Motivação – Liderança – Criatividade – Procedimentos no Escritório – Poder – O Modelo e as Estruturas Organizacionais – Teoria de Sistemas – Evolução e Revolução Organizacional – Resistência à Mudança*)

MBA para Dummies – Dicas das melhores escolas de administração americanas

Kathleen Allen e Peter Economy

Campus, RJ, 2001

Cap. 5 – Gerenciar é difícil; liderar é mais difícil ainda

Cap. 6 – Cenouras e bastões: O certo e o errado na motivação dos empregados

Cap. 7 – Contratando e demitindo: Como conseguir bons empregados e mantê-los

Cap. 8 – Um por todos e todos por um: Formando equipes que realmente funcionam

.....

Cap. 19 – As particularidades do gerenciamento de riscos

A Coragem de Administrar – Como se livrar de mitos, modismos e gurus...

Eileen C. Shapiro

Campus, RJ, 1999

A Vida na Pirâmide Invertida – Facilitando a Ação Coletiva

4. Teoria da Organização Plana da Gestão Moderna – Organizar em Função de Pessoas, Não de Teorias

5. Decodificando a Cultura Corporativa – Hora de Dizer Adeus às Desculpas para Tudo

6. Ambientes Abertos e Outras Fantasias Organizacionais – Quem Sabe para Onde Vão as Informações?

CONHECIMENTO ORGANIZACIONAL

Transformando Conhecimento em Resultados – A GC como diferencial na produtividade e competitividade

Beatriz Muñoz-Seca e Josep Riverola

Clio Editora, SP, 2004

Conquistando cabeças – Como as melhores empresas pensam

Quinn Spitzer – Ron Evans

Campus, RJ, 2000

A Sabedoria Prática – Habilidades e estratégias de vanguarda para organizações voltadas para o aprendizado

Robert Aubrey – Paul M. Cohen

Ediouro, RJ, 1995

A organização que aprende rápido – Seja competitivo utilizando o aprendizado organizacional

Bob Guns

Futura, SP, 1998

O Poder das Mentes em Ação – Desenvolvimento e gestão da inteligência organizacional

Karl Albrecht

Campus, RJ, 2003

Educação Corporativa Fundamentos e Práticas

Eleonora Jorge Ricardo e Ana Paula Freitas Mundim

Qualitymark, RJ.

Educação Corporativa - Um Avanço na Gestão Integrada do Desenvolvimento Humano

Ana Claudia Athayde da Costa

Qualitymark, RJ.

Gestão do Conhecimento - Estratégias Competitivas para a Criação e Mobilização do Conhecimento na Empresa

Saulo Porfírio Figueiredo

Qualitymark, RJ.

Gestão Empresarial - Organizações Que Aprendem

Martius V. Rodriguez y Rodriguez

Qualitymark, RJ.

Educação Corporativa e Educação a Distância

Eleonora Jorge Ricardo

Qualitymark, RJ.

Educação Estratégica nas Organizações - Como as Empresas de Destaque Gerenciam o Processo de Educação Corporativa

Elizabeth Ayres Gdikian e Moisés Correia da Silva

Qualitymark, RJ.

CULTURA ORGANIZACIONAL

Uma alternativa à reengenharia – Um plano para fazer a cultura da sua empresa funcionar

William E. Schneider

Record, RJ, 1996

Cap. 3 – A cultura de controle – Cap. 4 – A cultura de colaboração – Cap. 5 – A cultura de competência –
Cap. 6 – A cultura de cultivo

Gestão Comunicativa - Maximizando Criatividade e Racionalidade

Gustavo Luis Gutierrez

Qualitymark, RJ.

Gestão do Clima Organizacional

Ricardo Luz

Qualitymark, RJ.

LIDERANÇA

Liderando para o alto – Como conduzir seu chefe em benefícios de todos

Michael Useem

Negócio Editora, SP, 2002

Cap. 1 – Informar seu comandante (...) Cap. 3 – Implorar a seu chefe para desatar suas mãos (...) Cap. 6 –
Orientar seu guia – Cap. 7 – Definir um futuro que seu chefe não consegue vislumbrar – Cap. 8 – Persuadir
a autoridade suprema

Liderança – Saiba despertar o melhor de cada um em proveito de toda a organização

Max de Pree

Futura, SP, 1998

Liderando mudanças [O papel do líder como chave das grandes transformações]

John Kotter

Campus, SP; Publifolha, SP, 1999

Gerenciando mudança e transição

Mike Beer

Record, RJ, 2003 [Harward Business Essentials]

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

As Pessoas em Primeiro Lugar - Como Promover o Alinhamento de Pessoas em Tempos Turbulentos

Dermeval Franco
Qualitymark, RJ, 2006.

A Nova Era da Participação – O desafio de emocionar e envolver pessoas

Patrícia McLagan e Christo Nel

Campus, RJ, 2000

Ame-os ou Perca-os – Conservando os bons profissionais de sua equipe

Beverly Kaye e Sharon Jordan-Evans

Negócio Editora, SP, 2ª. edição, 2001

Coach – Um parceiro para o seu sucesso

Ane Araújo

Editora Gente, SP, 7ª. edição, 1999

Gerentes, Vampiros e Ideologia

José Emídio Teixeira

Qualitymark Editora, RJ, 1998

Parte Três - As Relações Sociais: Como negociar um novo ambiente de trabalho

MOTIVAÇÃO

Supermotivação – Uma estratégia para dinamizar todos os níveis da organização

Dean R. Spitzer

Futura, SP, 1997

Parte 1 – (...) Cap. 3 – Mudando o contexto de Trabalho

Parte 2 – (...) Cap. 9 – Supermotivação no Treinamento – Cap. 10 – Supermotivação na Avaliação – Cap. 10 – Supermotivação nas Recompensas

Motivando as pessoas que fazem a diferença – 24 maneiras de manter os talentos de sua empresa

Leigh Branham

Campus, RJ, 2ª. edição, 2002

OUTROS

Remuneração e Carreira baseadas em Competências e Habilidades

Enio Resende

QualityMark, 2ª. edição

Metacompetência – Uma nova visão do trabalho e da realização profissional

Eugenio Mussak

Editora Gente, SP, 2003.

O Capital Intelectual – Administração do conhecimento como recurso estratégico para profissionais e empresas

Ricardo de Almeida Prado Xavier

Editora STS, SP, 1998

Fracassos em RH - E Como se Transformaram em Casos de Sucesso

Nelson Savioli

Qualitymark, RJ.

Aspectos Comportamentais da Gestão de Pessoas

Ivanildo Izaias de Macedo [Coord.]

FGV Editora, RJ, 2003 [FGV Management]

Curso Gestão de Desempenho por Competências

Universidade Corporativa Banco do Brasil

Brasília, DF